

# Zajedno u Lidlu



Kao internacionalna kompanija koja se bavi maloprodajom, svesni smo svoje **odgovornosti** prema našim **zaposlenima, kupcima, poslovnim partnerima i društvu u celini**. U skladu sa našim korporativnim principom „Pridržavamo se važećih zakona i internih smernica“, **podrazumeva se da poštujemo ljudska prava**. Pored toga, članovi smo različitih inicijativa koje promovišu različitost, kao i ravnopravnost polova na radnom mestu, kao što su Partnerstvo za ravnopravnost, potpisano sa Poverenikom za zaštitu ravnopravnosti Republike Srbije i UN Principi za osnaživanje žena (UN Women's Empowerment Principles).

Promovišemo **fer i otvoreno** poslovno **okruženje zasnovano na poverenju** i stavljamo ljude u središte naših aktivnosti. To nas približava našoj viziji da budemo **1. izbor kao poslodavac**.

## ŠTA „ZAJEDNO U LIDLU“ ZNAČI ZA NAS?

- Zalažemo se za **jednak tretman**. To znači da ne tolerišemo nejednak tretman na osnovu roda, etničkog porekla, jezika, religije, političkih ili drugih mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porekla, pripadnosti nacionalnim manjinama, bogatstva, zdravstvenog statusa, invaliditeta, starosti, seksualne orijentacije ili bilo kog drugog statusa.
- **Ne prihvatamo ponašanje** koje uključuje **fizičko ili psihološko nasilje**, a posebno prinudu, (seksualno) uznemiravanje, nasilništvo i govor mržnje.
- Praktikuemo i zahtevamo **jednak tretman u čitavom lancu snabdevanja** – od naših poslovnih partnera i zaposlenih, pa sve do naših kupaca.
- **Cenimo različitost** naših zaposlenih i promovišemo radno okruženje u kome se svaki pojedinac oseća dobrodošlim i poštovanim.

## KAKO NEGUJEMO OVO ZAJEDNIŠTVO?

- **Transparentne i fer korporativne smernice i procesi** su implementirani da bi podsticali duh zajedništva.
- **Podižemo svest naših zaposlenih** o različitim oblicima nejednakog tretmana, nasilništva i seksualnog uznemiravanja kroz naše korporativne vrednosti i principe, naše principe rukovođenja i naša Compliance pravila ponašanja.
- Ako se nejednaki tretman ili psihološko/fizičko nasilje desi, ili ako postoji rizik da se desi, mi nudimo i našim zaposlenima i trećim stranama mogućnost da nam prijave potencijalne prekršaje putem naših **poverljivih kanala komunikacije za prijavu Compliance prestupa**.
- U skladu sa svojom **politikom nulte tolerancije**, Lidl ispituje svaku prijavu nejednakog tretmana ili psihološkog/fizičkog nasilja.
- Dodatno, **Poverenik za zaposlene** može da podrži zaposlene kao neutralna kontakt osoba u teškim privatnim i poslovnim situacijama.

Svi snosimo odgovornost za fer i otvoreni korporativni duh zasnovan na poverenju i oslobođen svih barijera.

Mi smo Lidl.

## UPRAVA

Radi jednostavnijeg čitanja i pisanja, u tekstu se povremeno neće koristiti pojmovi koji označavaju oba pola npr. zaposlena/zaposleni. U cilju jednakog tretiranja, napominjemo da će korišćen pojam važiti za oba pola uz uvažavanje drugog.

